

**ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE MUNICIPAL
DEL DIA 27 DE FEBRER DE 2014**

Identificació de la sessió:

Número: 02/2014
Data: 27 de febrer de 2014
Inici: 21.00 hores
Fi: 22.10 hores
Lloc: Saló de sessions de l'Ajuntament de Sant Celoni
Caràcter de la sessió: extraordinària

Assistents:

President:	Joan Castaño Augé	PSC-PM
Regidors/es:	Magalí Miracle Rigalós	PSC-PM
	Julia de la Encarnación Gómez	PSC-PM
	Josep M. Bueno Martínez	PSC-PM
	Maria Isabel Coll Roig	PSC-PM
	Jaume Tardy Martorell	PSC-PM
	Josep Capote Martín	PSC-PM
	Francesc Deulofeu Fontanillas	CiU
	Laura Costa Olivé	CiU
	Raül Garcia Ramírez	CiU
	Dolors Lechuga Garcia	CiU
	Marià Perapoch Valls	CiU
	Josep Maria Garcia Sala	CiU
	Óscar Moles Avariento	CiU
	Daniel Corpas Cullet	CUP-PA
	Gerard Masferrer Marfil	CUP-PA
	Maria Carmen Montes Azcutia	ICV-EUIA-E
Secretari:	Albert Puig Tous	
Interventor:	Joan Muntal Tarragó	

Ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Celoni
2. Aprovació, si escau, de la formalització del conflicte en defensa de l'autonomia local contra la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local

Desenvolupament de la sessió:

Inicialment i d'acord amb allò acordat el Ple municipal en el seu dia, es fa un minut de silenci per una víctima recent de la violència de gènere.

A continuació, el Sr. alcalde ofereix la paraula al públic assistent per si algú vol comentar alguna qüestió, relacionada o no amb l'ordre del dia d'avui.

Intervé un veí de la Ctra. de Campins per comentar que, fa un any i mig, l'ajuntament va obligar als veïns de la Ctra. de Campins a fer un clavegueram que anés a parar a la riera del Pertegàs, amb un pressupost de 19.000 euros. Els veïns el van fer pel seu compte i el cost va ser de 9.000 euros. Hi havia un rec que baixava del Turo de la Mare de Déu cap al rec de Mosqueroles i anava a parar al clavegueram, però la directora de l'àrea de Territori els va dir que les aigües pluvials no podien anar a parar al clavegueram i que es farien les tasques necessàries per evitar-ho. Ha passat un any i mig i no s'ha fet res. El setembre va ploure bastant i l'aigua s'embassava als vorals de la carretera amb el risc que això suposava per la circulació. Sembla ser que les obres començaran en breu. Després de la pluja hi va haver tres rebentades de canonades de l'aigua, fet que va deixar els garatges, els cotxes i els camins plens de fang. Aquest problema l'hem tingut perquè l'ajuntament no ha fet les obres necessàries per evitar-ho.

El Sr. alcalde diu que esbrinarà perquè s'han demorat aquestes obres, si ha estat perquè el pressupost per inversions estava esgotat o quin ha estat el motiu. Sabem –diu- que hi ha diversos carrers que no estan urbanitzats i que tenen problemes d'aquests tipus, i fins que no s'urbanitza no queden resolts. De tota manera, si ja han començat aquestes obres és perquè ja estava previst en el planning d'actuacions i s'ha fet quan ha estat possible. Estem al cas de la situació d'aquesta zona que ha descrit, on es van remoure terres per fer passar les canonades que anaven als dipòsits de l'aigua potable.

Seguidament, pren la paraula un representant de la Coordinadora d'Entitats solidàries per dir que, arran dels lamentables fets que han ocorregut recentment a les platges de Ceuta, la Coordinadora d'Entitats Solidàries de Sant Celoni posa de manifest el seu rebuig amb la lectura del següent manifest:

"Podran aixecar tanques malèvoles, podran construir murs de formigó, podran posar davant nostre mercenaris amb fusells i escuts però mai aconseguiran que renunciem a somniar, a tenir aspiracions, a tenir un sostre, a tenir un plat a taula cada dia, a tenir formació.... de viure com persones.

Venim d'unes terres llunyanes i properes al mateix temps, terres que contínuament ha estat espoliades, explotades, violades..., empobrides en gran part per un continent que gaudeix d'un benestar, en gran part, fruit d'aquest robatori a altres comunitats.

La vella Europa cada dia ens tanca les portes, ens aboca a la mort, ens nega un apropament. Espanya, un país a on molts i moltes han hagut de fugir de la misèria del camp, ens maltracta de la manera més cruel i despietada.

Els fets que darrerament han ocorregut a les platges de Ceuta ens degrada com a persones, la condició d'emigrant que cadascú de nosaltres portem amb nosaltres ens obliga a denunciar la política mortífera del govern del PP, no podem acceptar de cap manera aquestes pràctiques repressores contra els més dèbils i desprotegits. Si callem ens fem còmplices de la barbàrie.

Perquè cap persona és il·legal, perquè cap persona és indocumentada, perquè cap persona és estrangera en aquesta terra. Ens solidaritzem amb els germans africans, amb aquells que han mort ofegats a pocs metres del seu somni, amb aquells que pateixen fred, fam i por a l'altre costat dels murs i els filferros de la vergonya."

El Sr. alcalde afegeix que aquesta és una mostra de condemna d'uns fets ocorreguts fa poc a Ceuta, arran de l'ordre donada per disparar bales de goma contra persones i que va acabar provocant que 15 persones morissin ofegades. Agraïm el manifest –diu- i la denúncia d'aquests fets, que també ens fem nostra, i esperem que s'esbrini la responsabilitat d'aquests fets tant dramàtics.

Després d'aquestes intervencions es procedeix a tractar els punts continguts a l'ordre del dia de la sessió.

1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE SANT CELONI

El Sr. alcalde explica que, s'han fet diverses reunions per explicar aquesta modificació de la relació de llocs de treball i hi ha una proposta del regidor de Seguretat Ciutadana, que avui es porta a ple. Aquesta proposta –diu- suposa un pas més en la tasca a la qual ens vàrem comprometre en la Comissió de seguiment de la Policia Local. Es tracta de posar sobre la taula l'auditoria que es va fer l'any 2009, Pla de qualitat i millora, per anar implementant millores en el servei de la Policia Local. Algunes ja s'han aplicat com és la creació del servei de Policia de proximitat. Un altre dels passos importants que recull aquest Pla, elaborat per la Subdirecció general de la Policia de Catalunya, és dotar a la Policia d'un inspector en cap. Aquesta és la proposta que es porta avui a ple, per continuar amb aquest procés de millora del servei.

Hem passat a tots els grups un document de treball i d'objectius, el Pla director del Servei de la Policia Local de Sant Celoni, amb tot un seguit d'estratègies de treball, de funcions a fer i de implementació de millora a la Policia Local, que creiem que és indispensable per continuar treballant i millorant el cos de la Policia del nostre municipi.

El Sr. Deulofeu manifesta el vot favorable de CIU a aquesta proposta. Entenem –diu- que arran dels esdeveniments que es van produir fa alguns mesos, l'equip de govern es sensibilitza amb què alguna cosa cal fer i que cal modificar l'organització i el funcionament de la Policia Local.

Feia temps que érem conscients de que les coses no acabaven de funcionar de manera correcta i, de fet, durant el període de temps en què nosaltres vàrem estar governant, a partir d'alguns fets lamentables que hi va haver, es va posar en marxa l'estudi que ara serveix de base per prendre les decisions que s'estan prenent, perquè ens preocupava el tema de la policia. Entenem que calia una reflexió i una modificació organitzativa i d'objectius, i per aquest motiu, l'any 2009, vàrem contactar amb Mossos d'Esquadra perquè ens ajudessin a fer una diagnosi del funcionament intern de la Policia Local i de com es podien implementar mesures que permetessin un millor funcionament, a fi d'evitar problemes com els que havien passat amb anterioritat i que han passat recentment. L'estudi es va presentar a principis del 2010 a tots els grups i es va començar a treballar algun dels mecanismes que han de permetre la seva resolució.

De fet, avui es porta a aprovació una modificació de la plantilla que ha d'ajudar a fer possible tot això, perquè és el màxim comandament que ha de gestionar la organització i el funcionament de la Policia Local. Pensem que, en aquest sentit, és molt important el criteri i el mandat polític de quin tipus de policia volem i de quina funcionalitat volem que tingui. El document que l'equip de govern ens va traslladar a la Comissió informativa és un document que marca una sèrie de principis molts dels quals compartim. Al final, però, serà important ser capaços de traslladar aquest funcionament de manera que la ciutadania es

beneficiï d'aquest servei i que tant els ciutadans com els mateixos treballadors de la Policia es trobin còmodes amb la tasca que entre tots plegats hem de fer.

Amb la voluntat de sumar i de buscar solucions hi votem a favor, però volem ressaltar que el fet de posar al capdamunt d'aquest servei una sola persona, per si sol, no és garantia de cap resultat. Entenem que és un pas important, però cal que al darrera hi hagi un criteri polític i de mandat clar perquè això tiri realment endavant.

Intentarem estar molt pendents de tot el procés perquè ens preocupa, tal com hem manifestat en altres plens, la possibilitat de que hi hagi fets que no se'ns volen comunicar amb el tems adequat o que es volen amagar. Esperem que aquesta dinàmica de funcionament canviï i que es traslladi als comandaments perquè hi hagi un millor funcionament de la Policia Local.

Seguidament, intervé el Sr Corpas per comentar que, tal com ja s'ha dit, fa alguns mesos es va crear una comissió de seguiment de la Policia Local, arran d'uns fets ocorreguts el mes de setembre. A les reunions –diu- ens hem trobat que a vegades costava treballar el què creiem que era autènticament important, el model de Policia, i ens centràvem només amb fets puntuals. Tenim el ple convenciment de que el més important és actuar i aprofitar aquest moment per intentar canviar les coses, i hem vist que això ha costat força. En aquest sentit, nosaltres sempre hem dit que el nostre objectiu prioritari és intentar posar ordre dins del cos de la Policia Local. Més enllà de les qüestions de compliment de la legalitat vigent, volem que s'hi puguin aplicar directrius polítiques, perquè una de les mancances que ha tingut aquest cos ha estat precisament la falta de directrius polítiques en els darrers 15 anys.

Paral·lelament al tema del debat sobre el model de Policia, volem saber com està l'expedient obert arran de la denúncia feta per dos agents i que està en mans de l'instructora designada per la Diputació de Barcelona. Des del darrer ple no n'hem tingut cap més notícia i no sabem si la situació és la mateixa o hi ha alguna novetat. Ens agradaria tenir tota la informació.

A partir d'aquí, aquest Pla de qualitat i millora de la Policia Local de Sant Celoni, fet l'any 2009, el veiem com una oportunitat perduda. Sabem que CIU, que aleshores estava al govern, va detectar una sèrie de mancances per poder començar a treballar, però hem hagut d'esperar 5 anys per aplicar una proposta com la que es porta avui al Ple, que és incorporar un inspector en cap a la Policia, quan l'informe del 2009 ja advertia que era molt necessari per reorientar el funcionament del servei. Això ha passat per dos equips de govern, dos alcaldes, tres regidors de Seguretat Ciutadana i hem hagut d'esperar 5 anys perquè es posés la primera solució sobre la taula.

A la Comissió de seguiment s'han fet tres propostes: la contractació de l'inspector; la situació real de l'edifici on s'ubiquen les dependències policials, que presenta un important dèficit estructural i arquitectònic, motiu pel qual s'han posat sobre la taula diverses opcions (remodelar l'edifici, fer-ne un de nou, canviar de lloc les dependències i traslladar la Policia Local al costat dels Mossos d'Esquadra) i el tema de la Policia de Proximitat, que va a un ritme més lent del que ens agradaria. Nosaltres creiem en la Policia de Proximitat, però no com un pedaç, sinó com un tema implícit en el model de funcionament de la Policia.

Recuperant el primer punt, que és la contractació d'un inspector, des de la CUP ja vàrem manifestar que creiem que aquesta persona ja ha de tenir el grau d'inspector, és a dir, que no hagi de passar cap curs de formació o preparació que alenteixi encara més el procés i que la tasca sigui temporal, ja sigui de caràcter punitiu o de fiscalització de tot el que es fa

dins de la Policia, per evitar l'adquisició de vicis que després es puguin perpetuar en el temps. També varem posar sobre la taula que creïem que aquesta persona havia de ser de fora del municipi per intentar que els lligams sentimentals o d'afinitat no influïssin en la seva tasca. Entenem que l'objectiu d'aquesta persona ha de ser redreçar el rumb d'un servei que ara mateix està qüestionat per la ciutadania, que és el pitjor que pot passar amb un servei públic.

Aprofitem per demanar una calendarització de totes les accions que durà a terme aquest inspector, quines tasques farà durant els primers mesos i quines accions es faran a nivell polític a través de detectar les possibles deficiències que hagi detectat l'inspector, perquè no volem perpetuar tot aquest procés.

També pensem que "crear" una plaça com aquesta mitjançant l'amortització de dues places, a través de la reducció del salari d'altres persones, és un moviment laboral prou important com perquè hi hagi un debat de consens força important amb el Comitè, que entenem que no hi ha sigut. No ens serveix que la setmana abans s'informi del que es pretén fer. Els moviments laborals són prou importants com perquè s'intenti arribar a un consens o s'intenti negociar. Aquest l'acceptem com un pas inicial, però no tenim la certesa de què passarà quan aquesta persona marxi cap a casa seva, quan cregui que ja ha fet la seva feina, i si això funcionarà bé.

Volem, per tant, que ens digueu quins objectius voleu assolir i, sobretot, si aquests són assolibles només posant una persona d'inspector en cap de la Policia.

El que tenim molt clar és que al final d'aquest procés, que no sabem on ens portarà, hi haurà d'haver decisions polítiques més enllà de contractar una persona, de canviar o de remodelar un edifici. És a dir, hi haurà d'haver unes decisions que hauran de ser responsabilitat de l'equip de govern.

Davant de tots aquests dubtes que expressem com a CUP, volem traslladar i fer públic, avui i aquí, que nosaltres no hem estat amb els braços plegats, sinó que hem estat fent un treball molt important en els darrers tres mesos per tal de redactar una proposta de model de policia, que nosaltres creiem que és la millor per Sant Celoni i La Batllòria. En aquest sentit, la setmana vinent farem una roda de premsa per presentar-la i fer-la pública, però avui ja l'avancem aquí.

El cas de Sant Celoni ni és un cas aïllat, ni és únic, perquè problemes a les policies locals n'hi ha arreu del país i entenem que és pel model de policia existent tant a Catalunya com a la resta d'Espanya. Els models existents són obsolets, poc transparents, poc polititzats i acaben sent models que es van perpetuant, i que no responen a les necessitats reals que té la població.

A part de les tres mesures que ja hem comentat i que s'han parlat a les reunions de la Comissió, volem posar sobre la taula que, si amb aquestes accions no es soluciona a mig termini la problemàtica de la Policia, entenem que sí o sí hi ha d'haver un canvi en el model de Policia, ja sigui a través del model que proposa el PSC, el que proposa la CUP o el que sigui. Evidentment, si els pedaços no serveixin hem d'anar a parar a paraules majors.

En primer lloc, us presentem la proposta de la CUP a nivell de prevenció i seguretat pública. Des d'un col·lectiu d'esquerra ens entren moltes contradiccions a l'hora de començar a treballar sobre un cos de policia que veiem molt lluny, sobretot per buscar l'equilibri entre el dret a la seguretat col·lectiva i el dret a la llibertat dels ciutadans. Entenem que l'actuació sobre totes les causes socials que generen la delinqüència i la inseguretat és derivada

d'altres problemes estructurals de la nostra societat. En aquest sentit, entenem que no poden existir polítiques de seguretat eficaces si no hi ha una prevenció de tot el què està passant a nivell d'aquest sistema neoliberal que ens està enfonsant; estem parlant de pobresa, d'atur, de xenofòbia i d'exclusió social. I això s'ha de fer mitjançant polítiques integrals d'ocupació i de protecció civil.

Les mesures sobre les que cal incidir són, en primer lloc, aquelles que puguin permetre l'eradicació en origen de la delinqüència com: la marginació social, la desescolarització, l'atur, les drogodependències, les desigualtats socials, etc. Per això, les mesures de prevenció són en gran part l'essència de la nostra proposta política.

L'acció policial no és incompatible amb les accions preventives. Per assolir aquest objectiu són imprescindibles uns cossos policials propers al territori i a la ciutadania. La Policia Local ha de formar part de la vida quotidiana de Sant Celoni, de tots els seus barris.

Per aquest motiu, defensem un Sistema de Seguretat Pública basat en tres eixos principals:

1. La prevenció i la protecció social
2. La participació ciutadana
3. L'eficiència policial que passa per la coordinació amb els Mossos d'Esquadra

Des de la CUP creiem que després de molts anys de mirar cap un altre costat és l'hora de canviar les coses. Hem d'articular un model de Policia transparent, efectiu, que sigui racional, proper a la ciutadania i sobretot democràtic, que pugui ser fiscalitzat per la part política.

En aquest sentit, entenem que el nou model de seguretat té dues àrees:

- Dissenyar un model de seguretat ciutadana integral que incorpori la vessant de la Protecció Civil i es coordini amb el diferents grups operatius: Mossos d'Esquadra, bombers, emergències sanitàries, etc. L'objectiu és que els serveis d'emergència i seguretat tinguin un temps de resposta màxim de 10 minuts davant de qualsevol emergència o eventualitat.
- Un Pla integral d'Actuació en Prevenció i Seguretat Pública que estableixi, en el marc del Pla Integral d'Actuació en Prevenció i Seguretat Pública, un protocol de coordinació i actuació entre els serveis de seguretat pública (Mossos d'Esquadra i Cos de Vigilants Municipals) i els diferents serveis municipals que realitzen tasques de prevenció (Serveis Socials, Serveis Educatius, Centres Educatius, Projecte Tritó, etc.). Per assolir una resposta ràpida i una coordinació constant caldrà potenciar les figures de l'educador social, l'educador de carrer i els mediadors.

Creiem que pel bé tant dels mateixos treballadors de la Policia com de tota la ciutadania, necessitem fer una rentada de la imatge d'aquest servei. En aquest sentit, i donat que la majoria de les tasques de Seguretat Ciutadana estan, actualment, assumides pel cos dels Mossos d'Esquadra i que la nostra proposta integra la creació permanent d'un Consell Local de Prevenció i Seguretat, entenem que un bon model de Policia seria convertir la policia local de Sant Celoni en un servei de vigilants municipals.

D'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, els municipis de més de 10.000 habitants poden tenir policia local però no és obligatori. En aquest sentit, pertoca al Sr. alcalde decidir si per raons econòmiques o organitzatives es pot fer aquest canvi.

Entenem, doncs, que si els tres pedaços que avui es proposen, hi haurà raons suficients per dur a terme aquest canvi.

Per tant, totes les tasques de prevenció que he comentat, l'educació vial, altres tasques com la de vetllar pel compliment dels reglaments, ordenances, bans, etc, ha de ser tasca dels vigilants municipal i tota la part de seguretat ciutadana l'ha d'assumir el cos de Mossos d'Esquadra. Per això, creiem que la relació entre Mossos d'Esquadra i Policia Local s'ha d'enfortir i evitar la duplicitat de tasques, que ja està passant. La solució perquè això no passi és una millor coordinació entre ambdós cossos policials.

En tot cas, pensem que la incorporació d'aquest inspector és necessària com un pas inicial per després seguir construint una Policia Local millor de la que tenim.

Tot seguit, la Sra. Montes apunta que, ICV des d'un primer moment ja va manifestar el seu dubte de que basar la reestructuració de la Policia Local en dos punts, la remodelació de l'edifici i la incorporació d'una altra persona forana, fos una solució per si sola per la situació que hi ha. Aquesta auditoria de què parlem –diu- ja té 5 anys i s'aplica en el moment en què sorgeixen un seguit de problemes a la llum pública. En la darrera reunió de la Comissió, l'equip de govern va avançar les línies estratègiques del què serà el Pla director del servei de la Policia Local de Sant Celoni que, des del nostre punt de vista, està molt ben enfocat perquè agafaria els aspectes principals referits al funcionament de la Policia Local. De moment, però, només es basa en aquests dos punts, la remodelació de l'edifici i la incorporació de l'inspector.

Nosaltres pensem que contractar una persona de fora que no coneix ni la situació real ni de la complexitat de la mateixa, si no hi ha al darrera la voluntat política de fer un canvi no servirà de res. Creiem, per tant, que fa falta un plantejament més clar del que es pensa fer amb un calendari previst, perquè la persona que entri tingui clar quins són els objectius de l'Ajuntament.

ICV s'absté pel que fa la incorporació de l'inspector de Policia, perquè hi ha diversos factors que intervenen en aquesta decisió, els dos llocs de treball, la modificació dels ja existents, etc, és a dir, tot un canvi que s'ha fet per aconseguir poder fer aquesta nova incorporació, que fan que la reestructuració sigui força complexa i de la qual no en tenim prou informació. El Sr. alcalde aclareix que el Pla de millora especialment estableix que hi haurà un nou comandament, que és la proposta que avui es porta a ple, així com la millora de les instal·lacions, que és un tema que s'està plantejant, tal com es recull en el pla d'inversions dels propers 4 anys que ja s'ha passat a tots els grups polítics.

Una de les pedres angulars d'aquest pla de millora –diu- és la Policia de proximitat, que ja fa alguns mesos que s'ha posat en funcionament i del qual ja us hem passat un informe. S'està fent un treball amb xarxa, no exclusivament policial, a nivell social, educatiu, etc, del qual ja en comencem a tenir resultats palpables. Aquest era una dels tres eixos inicials de xoc del Pla de millora.

També cal esmentar que tenim unes lleis del PP que limiten certes actuacions i en aquest cas hem vist la viabilitat legal de crear aquesta plaça d'inspector. Hem de tenir en compte que això possiblement fa un any no s'hagués pogut fer, per les restriccions que vénen dictades des de Madrid, però ho hem fet en el moment en què hem vist que era possible. Crec que compartim amb bona part l'estudi d'aquest Pla director de la Policia que s'ha presentat, perquè estructurat d'una manera o d'una altra ve a coincidir amb el model que comentava el Sr. Corpas. Es parla d'un treball de motivació, d'objectius, del qual se'n puguin avaluar els resultats; que es faci treball en equip, tractament de problemes socials, recerca

de la màxima qualitat de servei, etc. I perquè aquest treball sigui efectiu també ha de ser molt proper a la ciutadania. Per tant, els objectius bàsics que es marquen és l'apropament al ciutadà; la prevenció com a pedra angular d'actuació; optimització dels recursos humans i materials, per tenir una major eficàcia; cooperació amb el cos de Mossos d'Esquadra i la formació contínua dels agents com a instrument clau de tot el procés, així com el treball amb xarxa amb les diverses àrees de l'ajuntament, que ja s'ha començat a fer amb resultats positius.

Si avui s'aprova aquesta proposta posarem la llavor perquè es produeixi un canvi a la Policia Local. Ara cal una nova direcció, tal com ja preveia el Pla de millora, marcar objectius i avaluar resultats, que era una de les mancances existents actualment a la Policia. Pel que fa el mandat polític, d'entrada és aquest document, que es pot millorar i potser caldrà revisar si els resultats no són els esperats, i buscar altres fórmules, com ja s'ha apuntat.

Som conscients de que la sola incorporació d'un inspector no és la solució a totes les mancances existents, però si el Pla de millora ja ens adverteix que aquest és un tema fonamental cal fer-ho, amb una persona que ja tingui la categoria d'inspector, que tingui un bagatge i una experiència, i que vindrà amb una comissió de serveis d'un any, ampliable a un any més.

També cal tenir en compte que els canvis no són immediats i que cal un període d'avaluació, de valorar la situació, de motivar el personal de la Policia, per després començar a marcar objectius concrets i traslladar-nos-els.

Demano, per tant, un vot de confiança, perquè encetem un camí que ha de tenir la seva continuïtat, governi qui governi a la propera legislatura. Aquesta és l'aposta que avui fem entre tots i el temps ens dirà si s'aconsegueix l'objectiu de millorar el servei de la Policia Local i la percepció que la ciutadania en té com a servei proper.

Tot seguit, el Sr. Capote comenta que el tema de la Policia és un tema d'ajuntament, no exclusiu de l'equip de govern, i per això es va crear la Comissió de seguiment de la Policia que encara està vigent.

Pel que fa el model de Policia –diu- nosaltres hem presentat una proposta, la CUP en té una altra, però es tracta d'arribar a un consens polític per decidir entre tots quin model policial volem, perquè aquesta no és una tasca exclusiva de l'equip de govern.

El Sr. Deulofeu apunta que la responsabilitat, però, és de l'equip de govern i de l'alcalde. La resta de grups ens hi posem –diu-, facilitem la feina i tirem endavant aquesta proposta d'avui. Hem debatut sobre el model de policia, però l'equip de govern no es pot amagar darrera d'una comissió.

La Policia com a tal, tampoc pot fer tots els elements de prevenció, en pot fer alguns i sobretot s'ha de coordinar amb altres àrees de l'ajuntament per fer aquesta tasca en aquells àmbits en què hi ha més problemes d'exclusió social, a nivell de les escoles, de jover, de grogues, etc. En aquests casos cal potenciar al màxim la coordinació i cal tenir en compte que ja se'n fa de coordinació i que no tot el que fa la Policia Local de Sant Celoni està mal fet.

Han passat un seguit de coses que no són desitjables, que embruten la imatge d'aquest servei i és important solucionar-ho el més aviat possible pel bé de tots plegats.

Si hi ha un bon funcionament intern, una bona organització interna, des del punt de vista tècnic, amb unes bones directrius polítiques, aquests elements de coordinació amb les altres àrees i amb els agents socials, funcionaran molt millor. Per tant, la coordinació és important en molts aspectes pel funcionament de l'ajuntament, no només de la Policia, sinó dels serveis socials, educatius, etc, perquè l'ajuntament presta serveis tan dispersos que si no es coordinen llavors el funcionament d'aquests falla.

Quan abans s'han comentat el tema dels problemes ocasionats a la zona de la Ctra. de Campins, arran de la rebentada de diverses canonades i que va generar una situació de risc, amb una bona coordinació aquests problemes es poden solucionar d'una manera àgil i ràpida.

Nosaltres donarem el màxim de facilitats, però la bona organització interna de l'ajuntament és fonamental perquè la resta de coses funcionin. És a dir, si no reestructurem aquesta organització interna, la resta no serà possible. En aquest sentit, entenem que la figura del màxim responsable tècnic és bàsica, encertar amb la qualificació i les qualitats d'aquesta persona és fonamental i aquesta és la responsabilitat política que teniu com a equip de govern i que no podeu defugir.

El Sr. Capote diu que l'equip de govern mai ha defugit aquesta responsabilitat. Hem creat, però, una comissió i hem ofert la possibilitat de consensuar un model policial, perquè és bàsic que això ho fem entre tots i, en aquest sentit, pensem que la comissió ha de ser l'eina que ens ho permeti fer.

Pel que fa l'expedient que porta la Diputació està a punt de finalitzar i quant a l'altre, obert arran d'una suposada filtració d'informació a la premsa, s'ha suspès cautelarment dos agents del servei, durant el temps necessari i mentre s'està duent a terme la investigació que ha de permetre aclarir els fets. L'instructor de l'expedient està fent els tràmits corresponents i de moment encara no es pot facilitar més informació. Només podem dir que s'estan prenent les declaracions oportunes, que la suspensió dels agents ha durat tres setmanes i ara caldrà demostrar si la informació que tenia la premsa va sortir de les dependències policials o no.

Esperem que tot això es vagi solucionant i deixem enrere aquesta mala imatge de la Policia Local, que de retruc ens afecta a tots plegats.

El Sr. alcalde aclareix que en ambdós casos és l'instructor de l'expedient qui disposa de tota la informació, qui està prenent les declaracions oportunes i està portant a terme la investigació. Nosaltres –diu- tenim la mateixa informació que pot tenir qualsevol altre regidor i quan l'instructor ho permeti es podrà donar trasllat d'aquesta informació a la Comissió.

El Sr. Deulofeu parlava de coordinació i jo de treball en xarxa, que ve a ser el mateix. En aquest sentit, la Policia de proximitat ja és un bon exemple d'aquest treball en xarxa, que s'ha de fer extensiu a tota la organització, a totes les àrees de l'ajuntament. D'aquesta manera es podran obtenir millors resultats.

El que hem de recuperar és el valor del servei de l'àrea de Seguretat Ciutadana i posar fi a tots aquests problemes. Per aquest motiu, comencem a fer un camí, amb la responsabilitat que a mi em pertoca com a alcalde, i que per això s'ha portat aquesta proposta al Ple. Per tant, tirem endavant amb la incorporació d'aquesta plaça d'inspector i treballem en el nou model policial.

Després d'aquestes intervencions i atès que,

L'any 2009, a petició de l'Ajuntament de Sant Celoni, la Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya va elaborar un Pla de qualitat i millora del servei de la Policia Local de Sant Celoni, el qual, entre les propostes de millora, inclou com una acció bàsica "implementar la figura de l'Inspector, corresponent a l'escala executiva, com a sistema necessari de possibilitar que la direcció tècnica es projecti vers un plànol de planificació i assoliment d'objectius a mig i llarg termini que impulsi els projectes definits en el Pla".

En aquest sentit, l'article 25.3 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya estableix que: "La categoria de superintendent només es pot crear en els municipis que tenen més de dos-cents mil habitants i les categories d'intendent major i d'intendent només es poden crear en els municipis que tenen més de cent mil habitants. En els municipis de menys de cent mil habitants es poden crear excepcionalment les categories d'intendent major i d'intendent, si el nombre d'agents hi excedeix de dos-cents cinquanta o de cent, respectivament, i les característiques especials del municipi ho aconsellen". Conseqüentment, és factible que, per factor de població, Sant Celoni disposi d'un lloc de treball d'Inspector de Policia dins l'escala del Cos.

Un cop valorada aquesta memòria per part de l'equip de govern municipal i informats la resta de grups municipals, s'ha determinat la necessitat d'un canvi a l'estructura organitzativa de la Policia Local de Sant Celoni, a fi i efecte de dotar-la dels mecanismes necessaris per reforçar-ne l'efectivitat i donar un impuls al nou model de proximitat que s'està implantant com a política d'actuació del cos.

Amb la finalitat d'implementar el nou model organitzatiu de la Policia Local, és necessari plantejar una modificació del lloc de treball de Cap de la Policia Local i de la seva valoració, que permeti que aquest sigui ocupat per un funcionari amb rang d'Inspector. De la mateixa forma, correspon anul·lar el lloc de treball de Sergent Sots cap, fins ara existent i crear i valorar el de Sots cap de l'Àrea de Seguretat Ciutadana.

En el mes de gener d'enguany, el Servei d'Assistència a l'Organització Municipal de la Diputació de Barcelona va elaborar una nota informativa, que s'adjunta a aquesta proposta, a fi i efecte de definir el lloc de treball d'Inspector i les possibles conseqüències derivades de la reorganització de l'Àrea de Seguretat Ciutadana de l'Ajuntament de Sant Celoni. En aquest estudi es fa una adequació de les retribucions dels llocs analitzats dins el marc de la província de Barcelona.

Ateses aquestes consideracions, s'ha procedit a valorar els llocs de INSPECTOR CAP DE LA POLICIA LOCAL i de SOTSINSPECTOR SOTS CAP DE LA POLICIA LOCAL, utilitzant un sistema de valoració de conformitat amb el següent plantejament:

PRIMER.- Per fer l'assignació del corresponent complement específic s'ha valorat el conjunt de condicions salarials existents a l'Ajuntament i les condicions inherents al desenvolupament dels llocs de treball esmentats. En cap cas s'ha excedit les quantitats existents a l'Ajuntament en llocs de treball amb titulació i complement de destinació iguals als dels llocs de treball esmentats. A més a més s'ha realitzat dins d'una valoració conjunta dels factors que poden establir els elements bàsics d'aquesta assignació: dificultat tècnica, grau de dedicació, responsabilitat, incompatibilitat i comandament (document que figura a l'expedient com Annex 1).

En concret, el sistema de valoració ha estat el sistema de punts Hay que utilitza com a elements claus els següents:

- **Competència** (Conjunt de coneixements, experiència i habilitats requerit per desenvolupar adequadament el lloc de treball). Aquest punt es subdivideix en els següents apartats:
 - Formació bàsica
 - Formació especialitzada
 - Competència gerencial
 - Competència en interacció humana

- **Solució de problemes** (Mesura la capacitat i autonomia del pensament requerit pel lloc de treball per tal d'identificar, definir i trobar solucions als problemes que se li presenten). Amb les subdivisions següents:
 - Marc de referència
 - Exigències dels problemes

- **Responsabilitat** (Mesura la capacitat del lloc per respondre tant de les accions i decisions preses, com de les seves conseqüències. La seva avaluació implica mesurar i determinar la contribució de lloc al resultat de l'organització).
 - Llibertat per actuar
 - Magnitud econòmica
 - Impacte

- **Condicions de treball** (Valora les condicions, no conjunturals, inherents al propi lloc que fan més o menys penós físicament i/o perillós per a la persona, l'assoliment dels resultats de lloc).
 - Esforços físics
 - Ambient de Treball
 - Soroll

Aquests elements de valoració han estat utilitzats en els diversos llocs de treball pels quals s'han establert els complements específics. Cal recordar que aquest sistema és una manera universalitzada i acceptada de valorar un determinat lloc de treball. (En l'expedient figura com Annex 2 la puntuació segons el sistema Hay). En aquest sentit, s'ha dut a terme la preceptiva negociació amb els representants dels treballadors, segons s'acredita de l'acta que figura a l'expedient com Annex 3.

La determinació de la política retributiva s'ha efectuat d'acord amb la que va ser aprovada pel Ple de l'Ajuntament de 27 de desembre de 2005, a la que òbviament s'han aplicat els increments i decrements experimentats per als sous del sector públic d'ençà que va ser aprovada, d'acord amb allò que han determinat les subsegüents lleis de pressupostos generals de l'Estat posteriors a 2005.

1r. Tram. Llocs base:

Retribució teòrica 10.467 € anuals bàsics més els punts Hay multiplicats pel seu valor (valor 50 €). (En qualsevol cas és respecten els salaris existents actualment)

2n. Tram. Comandaments o singulars:

Retribució teòrica 15.515 € anuals més els punts Hay multiplicats pel seu valor (41,77 €).

En aquest sentit cal dir que tots els llocs objecte d'adequació retributiva són qualificats com a llocs de comandament. Així, d'acord amb les previsions de política retributiva aprovades pel Ple de desembre de 2005 es parteix de la següent proposta de retribució:

- Retribució teòrica de 15.515 € anuals bàsics més els punts Hay multiplicats pel seu valor (41,77 €).

Això implica que la política retributiva resultant de la valoració s'estableix en la fórmula:

- Retribució total a data 2005 = Punts Hay x 41,77 + 15.515
- La quantitat resultant haurà de ser actualitzada a data 2014, aplicant els increments i reduccions experimentades pel salari dels empleats públics, d'acord amb les lleis de pressupostos posteriors a 2005. (El resultat apareix a l'Annex 2 de la memòria).

SEGON.- Hem de fer esment aquí que l'aprovació per part de Ple de l'Ajuntament de 27 de desembre de 2005, tant de la Relació de llocs de treball i de la política retributiva utilitzada per dur a terme la valoració dels llocs que va concloure en aquella relació de llocs i en els criteris d'aplicació de la mateixa, tenen la naturalesa de disposició de caràcter general que té vocació normativa i que, per tant, forma part de l'ordenament jurídic. (Es pronuncia així el fonament jurídic quart de la Sentència del Tribunal Constitucional 44/1998, de 2 de març, quan admet la naturalesa normativa i reglamentària de les relacions de lloc de treball).

Es per això que en la valoració efectuada dels llocs d'Inspector Cap de la Policia Local i Sotsinspector Sots-Cap, l'únic que s'ha fet és aplicar les normes reglamentàries aprovades en el Ple de 27 de desembre de 2005. Igualment la jurisprudència del Tribunal Suprem estableix que les RLLT tenen vocació de permanència i no s'extingeixen en ser aplicades i, per això, la seva naturalesa jurídica és reglamentària. (Entre d'altres STS de 21.12.87, 10.05.88, 24 i 25.04.85, 18.02 i 11.04.97).

En concret la RLLT és un reglament d'organització o reglament "ad intra", manifestació de la potestat reglamentària del Ple municipal (STS de 19.04.93, 04.06.96 i 03.10.2000).

Després d'aplicar la política retributiva esmentada a tots els llocs de treball, el resultat es resumeix en la taula de proposta de retribucions complementàries resultants de la valoració que s'adjunta, sota la denominació de relació de llocs de treball, a la memòria com Annex 2. En aquesta, per a cada lloc de treball objecte d'adequació retributiva es determina l'import conjunt de les retribucions complementàries resultant de valorar els factors i subfactors establerts en el manual de valoració i aplicar a aquesta puntuació la fórmula retributiva per la qual s'ha optat. Conceptualment, aquest import seria el corresponent a la suma del nivell i del complement específic

El salari final total de cada lloc de treball serà el resultat de sumar la retribució teòrica més el salari establert en els punts Hay (tal i com es quantifica en l'Annex 2 que s'ha mencionat).

TERCER.- El resultat final d'aquest expedient es tradueix en la modificació de la classificació dels llocs de treball mitjançant la corresponent modificació de la relació de llocs de treball.

Aquesta modificació té dos aspectes diferenciats:

a) Modificació de funcions i de denominació dels llocs de treball objecte d'adequació retributiva: s'ha considerat oportú la modificació, tant a nivell funcional com de denominació, dels llocs de treball objecte d'adequació retributiva. En aquest sentit, les propostes de la valoració d'aquests llocs de treball s'han efectuat tenint en compte aquestes modificacions, la plasmació de les quals requereix una sèrie de modificacions en la relació de llocs de treball, tal i com s'explica en l'apartat corresponent. Pel que fa a l'àmbit funcional, les variacions experimentades en les funcions assignades als llocs valorats, es determinen a les fitxes de cada lloc de treball que figuren com a Annexos 3 i 4 de la memòria i que seran notificades als treballadors corresponents.

El Cap de la Policia Local s'equipara retributivament a un director d'Àrea de nivell A2, segons la valoració que es va realitzar en el seu moment.

b) Modificació del nivell i complement específic dels llocs de treball objecte d'adequació retributiva: Segons el detall de la taula que figura a l'Annex 2 de la memòria, cal modificar la relació de llocs de treball en el sentit d'assignar a cada lloc de treball objecte d'adequació el nivell resultant del procés de valoració. Quant al complement específic, també és modifica el complement específic de cada lloc de treball objecte d'adequació atribuint-li el complement específic total obtingut del procés de valoració.

El resultat final de tot el procés és la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Celoni, en els termes que es desprenen del corresponent document adjunt com a Annex 2 de la memòria.

Des d'aquesta perspectiva, les retribucions brutes totals dels llocs de treball objecte de valoració seran les següents:

Inspector (categoria A2):

Sou base	11.507,76 Euros
Complement Específic (referit a 14 pagues).....	30.292,70 Euros
Complement de Destí (nivell 21) (referit a 14 pagues)	6.626,90 Euros
Paga Extra Sou	1.398,76 Euros
Paga extra complementaries (incloses a CE i CD)	
Total	49.826,12 Euros
Cost Seguretat Social (28,30% sobre bases).....	12.215,41 Euros

Sotsinspector (categoria C1):

Sou base	8.640,24 Euros
Complement Específic (referit a 14 pagues).....	25.298,00 Euros
Complement de Destí (nivell 18) (referit a 14 pagues)	5.102,39 Euros
Paga Extra	1.244,60 Euros
Paga extra complementaries (incloses a CE i CD)	
Total	40.285,23 Euros
Cost Seguretat Social	JA PRESSUPOSTADA

S'ha de dir que, en aquest cas, l'únic increment retributiu és el corresponent al lloc d'Inspector, atès que el sotsinspector ja percep retribucions de l'Ajuntament que són pressupostades.

La creació del lloc de treball d'Inspector Cap de la Policia Local i la modificació del lloc de Sotscap, implicarà la necessitat d'aprovar la corresponent modificació de crèdit, si escau, a fi i efecte de dotar pressupostàriament aquests llocs.

Inspector	62.041,53 Euros
Estalvi Sotsinspector cap	- 8.321,74 Euros
Amortitzar plaça C1 Recursos Humans	- 14.783,00 Euros
Amortitzar plaça C2 Oficial paleta	- 22.900,00 Euros
Partida Pla d'Ordenació	- 16.036,79 Euros

Vistos els informes tècnics que consten a l'expedient i per tot el que s'ha exposat.

A proposta del regidor de Seguretat Ciutadana i previ dictamen de la Comissió informativa de Serveis Comunitaris, per 16 vots a favor i l'única abstenció de la Sra. Montes, el Ple municipal **ACORDA:**

1. Aprovar inicialment la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament, en el sentit següent:

- Convertir el lloc de treball de Cap de la Policia Local – Director de seguretat ciutadana en el lloc de treball d'Inspector Cap de la Policia Local, d'acord amb la valoració i la fitxa de funcions que consten a l'expedient.
- Crear el lloc de treball de Sotsinspector sots-cap de la Policia Local següent, d'acord amb la valoració i la fitxa de funcions que consten a l'expedient.

2. Declarar el caràcter urgent i inajornable dels llocs esmentats, per correspondre a categories prioritàries que afecten al funcionament del servei públic essencials de la Policia.

3. Amortitzar les places següents:

- Plaça de la subescala administrativa de l'Escala d'Administració General, identificada amb número 17 del pressupost municipal, que correspon al lloc d'Administrativa de recursos humans.
- Plaça d'oficial de comeses especials de l'escala d'Administració especial, identificada amb número 73 del pressupost municipal, que correspon al lloc d'Oficial paleta.

4. Diferir l'efectivitat del desenvolupament dels llocs i els efectes econòmics al moment que es proveeixin efectivament, mantenint-se fins al moment els llocs de treball actualment en vigor.

5. Aprovar inicialment la modificació de crèdit mitjançant transferència de crèdit entre partides del pressupost prorrogat per a 2014, al següent tenor:

Partides de crèdit amb alça

08.132A0.120	Retribucions bàsiques	12.906,52
08.132A0.121	Retribucions complementàries	28.603,60

01.920F0.160	Seguretat Social	12.215,41
	Total	53.725,53

Partides de crèdit amb baixa

01.920F0.121	Pla ordenació	18.180,59
01.920A0.120	Retribucions bàsiques	8.378,58
01.920A0.121	Retribucions complementàries	14.544,18
01.920B0.120	Retribucions bàsiques	9.030,76
01.920B0.120	Retribucions complementàries	3.591,42
	Total	53.725,53

6. Exposar al públic aquests acords per termini de quinze dies hàbils mitjançant la publicació del corresponent anunci al Butlletí oficial de la Província i al tauler d'edictes de la Corporació als efectes dels articles 126 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, 169 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 i concordants, així com per donar compliment als articles 179 i 169 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'hisendes locals. Durant el referit les persones interessades podran formular reclamacions. Cas que no se'n presentin es considerarà aprovat definitivament sense necessitat de cap nou acord.

Un cop aprovat publicar el corresponent anunci al BOP i trametre còpia a l'Administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya als efectes de l'article 127 del Reial Decret Legislatiu 781/1986.

7. Facultar l'alcalde tant àmpliament com en Dret sigui necessari per a adoptar les actuacions i acords necessaris per a l'efectivitat i execució d'aquests acords.

2. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA FORMALITZACIÓ DEL CONFLICTE EN DEFENSA DE L'AUTONOMIA LOCAL CONTRA LA LLEI 27/2013, DE 27 DE DESEMBRE, DE RACIONALITZACIÓ I SOSTENIBILITAT DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

El Sr. alcalde comenta que tot el grups polítics de Catalunya s'han posat d'acord en interposar un recurs d'inconstitucionalitat contra l'aprovació d'una llei, dictada des de Madrid, que la majoria de grups polítics veiem com un atemptat a l'autonomia local. Una de les grans mancances dels ens locals de fa anys -diu- i que encara no ha estat solucionat és el finançament just i adequat que necessiten els ajuntaments per prestar i mantenir tant els serveis que els són propis com els que no, però que s'han de donar perquè són necessaris. Ara el govern del PP aprova una llei que fa retrocedir 40 anys el sentit del que és un ajuntament i dels serveis que hem de prestar, propis i impropis, de proximitat amb la ciutadania.

Les entitats municipalistes i els sindicats han iniciat una campanya d'informació a la ciutadania per donar a conèixer que amb la pantalla d'estalvi de utilitza el PP es pretén privatitzar els serveis públics i eliminar o reduir dràsticament molts serveis que actualment presten els ajuntaments. Això és un atemptat contra l'autonomia local i és imperdonable que en una societat democràtica es vulgui laminar, des del govern central, el funcionament dels ajuntaments.

Seguidament, la Sra. Costa manifesta que el grup de CIU hi està d'acord i afegeix que aquesta és una llei de les múltiples que s'ha aprovat per comissió, que ni tan sols ha passat pel ple del *Congreso*, i això és gravíssim. Aquesta llei -diu- ja va entrar en vigor el 31 de desembre i malgrat que hi ha alguns terminis establerts per alguns serveis, hi ha altres

aspectes que cal determinar com s'han de fer perquè ens han tret les competències. En qualsevol cas, cal destacar l'atac en tres àmbits. En primer lloc, cal esmentar que aquesta és una de les desenes de lleis a les que el PP actualment ens té sotmesos, que recentralitzen i que ataquen les competències exclusives de la Generalitat, i creiem que aquest és l'atac més descarat en tota la transició espanyola. Tenim la LOMCE, la llei Wert, la llei d'unitat de mercat, la llei del sector elèctric, etc, que totes elles envaeixen les competències de la Generalitat de Catalunya i canvien la vida dels ciutadans.

El segon àmbit fa referència a l'autonomia local, que és el que ara més ens preocupa. Cal esmentar que de tot el deute públic espanyol només un 4% pertany als ajuntaments, en canvi a l'Estat li pertany el 80%. Per tant, creiem que qui s'hauria de racionalitzar i sostenibilitzar hauria de ser l'Estat molt abans que els ajuntaments. D'aquest 4% de deute que pertany als ajuntaments, la meitat correspon a l'ajuntament de Madrid. Aquestes dades són prou importants i impactants de cara a saber què hem de legislar i què no.

I el tercer àmbit, que és el més important, és el servei a la ciutadania, sobretot pel que afecta als ajuntaments menors de 20.000 habitants que, a Catalunya, dels 947 municipis en són 880. Per tant, això ens afecta pràcticament a tots i a la resta de l'Estat passa el mateix. A nivell de competències ens deixen parcs i jardins, cementiris i poca cosa més. Per tant, qui netejarà les escoles? Què passarà amb les escoles de música i les escoles bressol? – que actualment ja pateixen un dèficit de finançament- Què passarà amb les teleassistències i el servei d'atenció domicil·lària? Què passa amb el CAP de Sant Celoni? Què passa amb tota la feina d'igualtat feta i que s'ha endegat des de molts ajuntaments? Què passarà amb els serveis d'ocupació i formació que presta l'ajuntament? Algú ens ho ha de dir? - perquè la llei ja ha entrat en vigor.

Volem reiterar que els ajuntaments són les administracions més properes a la ciutadania i també les més ben valorades pels ciutadans. Està clar que és una llei que s'ha redactat als despatxos i que no resol ni temes de les administracions ni dels ciutadans, i que en tot cas té una clara intenció de racionalitzar i sostenibilitzar l'aparell de l'Estat i no pas dels ajuntaments ni dels ciutadans.

Per això, tal com ha fet ja el govern de la Generalitat i farà el Parlament, els ajuntaments presentem aquest recurs que, d'entrada, a nivell de tot l'Estat necessitem que siguin 1200 ajuntaments i nosaltres serem un d'ells.

El Sr. alcalde afegeix que aquesta serà la primera vegada que es presenta, a nivell d'ajuntaments, un recurs d'incstitucionalitat d'aquest perfil.

A continuació, el Sr. Masferrer explica que la CUP s'ha posicionat reiteradament en contra de la reforma de les administracions locals fetes darrerament, tant la reforma aprovada el passat desembre pel govern espanyol, com la que està tramitant actualment el Parlament de Catalunya a instàncies del govern de la Generalitat. Totes dues reformes –diu- van en la mateixa línia i responen a les mateixes directrius polítiques que menen de la Unió Europea i del Troika, tendir a l'eliminació de les administracions públiques menys controlables políticament i fomentar l'externalització de serveis fonamentals per regalar-los a particulars a fi de que se'n pugui lucrar.

La negativa clara de la CUP a ambdues propostes respon tant al què suposa de retallada dràstica de competències de l'àmbit local, en detriment d'altres àmbits, com per la seva clara voluntat externalitzadora i privatitzadora. En aquests dos objectius estratègics totes dues propostes coincideixen, si bé amb algunes matisacions. L'agressió és tan desproporcionada i de tal envergadura que la CUP entén que cal fer servir tots els mitjans

que tinguem al nostre abast per aturar aquest procés d'involució democràtica, tan ràpidament com sigui possible. Ens mostrem, doncs, favorables a la presentació d'aquest recurs i ens sumem a la proposta tant dels ajuntaments com de la Organització. Així mateix, animem al conjunt de candidatures alternatives de base a sumar-se al procés i al debat per poder, entre tots, seguir plantant cara també a la reforma pendent imposada per CIU al Parlament de Catalunya.

Per la CUP, el mètode escollit per presentar el recurs és l'adient, que el recurs i la mobilització vingui de les administracions i els càrrecs electes locals és la millor manera per treballar amb una dinàmica marcada des de sota i no sotmesa a negociacions d'esquena al món local i a la població.

Tot i això, creiem que s'ha d'anar molt més enllà del recurs i, en aquest sentit, la CUP emplaça al conjunt d'actors polítics i socials a desobeir activament aquesta proposta, desde cadascun dels ajuntaments i a no aplicar-ne les reformes, conscients del cost personal i econòmic que això pot suposar pels alcaldes i alcaldesses.

Hi votem a favor i volem recalcar que la reforma que s'està imposant des del Parlament té moltes similituds i demanàriem que, un cop estigui aprovada, també es presenti un recurs contra aquesta.

Intervé la Sra. Montes per apuntar que el més important en els ajuntaments, potser és la proximitat amb la ciutadania. Moltes associacions de veïns ha demanat moltes coses al llarg dels anys, s'han fet moltes coses als pobles i la cara més propera pel ciutadà és l'ajuntament. Si ara ens lliguen les mans, les conseqüències seran greus perquè s'allunyarà l'Administració de la ciutadania.

Cal destacar aquesta part folclòrica del PP, que potser convenç a una part de la gent de que d'aquesta manera s'eliminaran despeses, tot fent una Administració similar a l'Empresa privada, és a dir, si una indústria ha de ser sostenible, la política també. Si aquest fos el criteri, potser moltes coses no es podrien fer o no s'haurien ni fet.

Per tant, enhorabona als qui han pensat la manera d'intentar aturar aquesta reforma. Ara ens hem posat en marxa molts ajuntaments i esperem que hi arribem a temps i que tinguin l'efecte esperat, tirar enrere aquesta llei.

El Sr. alcalde diu que, aquesta llei fa un buidat de competències de serveis bàsics, tal com s'ha comentat, i representa que serveis educatius, socials i de tot tipus es deixarien de prestar o bé es prestarien de manera insignificant, teledirigits per administracions menys properes al ciutadà.

Aquesta llei s'ha aprovat recentment, el desembre passat, i des del primer dia les entitats municipalistes (Associació de Municipis, Federació de Municipis i *Federación de municipios de Espanya*) hi han estat treballant. Ara també s'hi han sumat els sindicats i entre tots estem en el bon camí per intentar aturar una llei que ja és obsoleta de naixement. Per tant, és bo que tots els ajuntaments, independentment del color polític, ens hi sumem.

Demà és el darrer dia per presentar-ho i per això s'ha fet aquest ple extraordinari.

Pren la paraula la Sra. Costa per aclarir que, en referència a la Llei catalana de governs locals, que s'ha dit que havia estat imposada per CIU, a diferència de l'ARSAL, que no es va ni debatre, va entrar al Ple el mes de desembre i per tant fa tres mesos que ja s'està debatent. Hi ha 140 compareixences aprovades i prèviament a la seva tramitació al

Parlament les entitats municipalistes havien participat en l'elaboració de l'esborrany. Per tant –diu- aquesta llei crec que és la més participada de tota la història i encara li queda molt de tràmit per anar fent. Esperem que al final sigui una cosa útil pels ciutadans i pels ajuntaments.

El Sr. alcalde comenta que l'esborrany inicial era infumable, però si el debat i el diàleg serveix per consensuar una llei que sigui útil molt millor.

La Sra. Costa pregunta que, en quins aspectes és infumable aquesta llei ?

El Sr. Masferrer respon que l'esborrany que hi ha fet fins ara de la llei catalana coincideix amb el buidatge de competències dels municipis de menys de 20.000 habitants que proposa la llei espanyola, amb l'única diferència que l'Estat trasllada aquestes competències a les diputacions i la llei catalana ho traspasa a ens comarcals, si financerament és possible, o a les vegueries, que vindria a ser el mateix que la Diputació, en el moment en què s'estableixin aquestes vegueries.

La Sra. Costa demana de quines competències s'està parlant i diu que no és un esborrany, és un projecte de llei, està en tramitació, hi ha totes les compareixences i no hi ha cap buidatge de competències.

El Sr. alcalde apunta que les lleis haurien de donar més autonomia als ens locals i més finançament per continuar prestant els serveis que ja estem oferint i que cada vegada tenen més demanda, ateses les necessitats socials actuals.

La Sra. Montes afegeix que l'aplicació d'aquesta llei tindrà un efecte directe en els llocs de treball, perquè amb l'eliminació de serveis molts d'ells esdevindran econòmicament insostenibles i per aquesta raó els sindicats també han recolzat aquesta proposta de recurs.

El Sr. alcalde conclou dient que és cert, si alguns dels serveis deixen de prestar-se, les persones vinculades al servei es quedarien sense llocs de treball. Per tant, cal preservar els serveis i els llocs de treball.

Després d'aquestes intervencions i atès que,

Al mes de maig d'enguany es compliran trenta cinc anys de la constitució dels ajuntaments democràtics. Al llarg d'aquests anys s'ha passat d'una situació en la qual van d'haver de planificar les ciutats per fer front a un urbanisme desarrollista, especulatiu, afavoridor d'interessos individuals, i resoldre el dèficit d'infraestructures i d'equipaments bàsics, per afrontar noves realitats més complexes com el medi ambient, els canvis demogràfics i socioculturals de la nostra societat, fruits dels fenòmens migratoris, dels nous models familiars, de la dependència, de l'envelliment de la població i de la mediació social, entre altres. Tot això ja que els municipis són vius i cal donar resposta a les demandes i necessitats que plantegen els nostres ciutadans i ciutadanes.

Els ajuntaments han estat capaços d'afrontar els grans reptes i els canvis culturals de finals del segle XX i d'aquesta primera dècada del segle XXI des de l'autonomia local. Són el principal dic de contenció contra la crisi i el principal espai de resistència, de dignitat, de defensa dels drets de la ciutadania i els principals espais per generar alternatives socials i econòmiques per pal·liar els efectes de la crisi.

Malgrat aquests esforços els ajuntaments mai han tingut un finançament just i adequat. Durant aquests quasi bé trenta cinc anys les hisendes locals han estat l'assignatura pendent

en la mesura que l'aportació financera de l'Estat a les administracions locals no s'ha adequat als serveis que presten.

El context actual de crisi econòmica està sent demolidor per als nostres municipis. Davant d'això els ajuntaments han hagut d'incrementar la despesa per donar resposta a aquesta emergència social.

Ara, en l'actual context de crisi, quan és més necessària que mai una administració més propera, amb més recursos per fer front a aquesta realitat social, el Govern de l'Estat espanyol ha aprovat la Llei de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local (LRSAL) que suposa, de facto, una retallada competencial sense precedents i que comportarà un important retrocés, atès que afectarà de ple els serveis que donen els ajuntaments.

Trenta cinc anys esperant un nou marc competencial i un finançament adequat per garantir serveis locals bàsics, perquè ara amb aquesta llei el municipalisme torni a un model de fa quaranta anys enrere amb un marc competencial raquític, que allunya la capacitat de decisió sobre les polítiques de proximitat, i també allunya les decisions i el control de la ciutadania acabant amb el valor de proximitat que permet la prevenció, la detecció i l'actuació per garantir uns mínims de cohesió i convivència en el conjunt de pobles i ciutats de Catalunya.

Aquesta llei aprofita la situació de crisi econòmica per modificar l'estructura de l'Estat espanyol i recentralitzar amb l'excusa de la sostenibilitat econòmico-financera. Una llei que vol privatitzar els serveis, principalment els tres grans serveis públics locals que encara es demostren econòmicament rendibles: l'abastament d'aigües, el tractament de residus i l'enllumenat públic.

La LRSAL vulnera l'Estatut de Catalunya en matèria d'organització territorial i de règim local, i converteix als ajuntaments en un apèndix de l'Estat i en una instància merament administrativa i sota control en el seu funcionament, vulnerant així l'actual marc basat en el principi d'autonomia local i principi de subsidiarietat, reconegut a la Carta Europea d'Autonomia Local com a criteri de proximitat en l'atribució de competències i d'eficàcia en la redistribució.

Davant d'aquesta situació les entitats municipalistes i els sindicats han iniciat una campanya d'informació a la ciutadania dels efectes de l'aplicació de la Llei de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, així com la defensa del món local perquè els ajuntaments som l'administració que estem millor preparats per oferir serveis de proximitat.

Volem reivindicar el nostre paper per seguir tenint el protagonisme en la defensa, la garantia i l'enfortiment dels drets socials i la millora del benestar de la ciutadania. En canvi, aquesta llei afecta la quotidianitat i les necessitats bàsiques de la gent, i redueix la capacitat de resposta dels governs locals.

Fonaments de Dret:

La Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local (LRSAL) va entrar en vigor el 31 de desembre de 2013.

El conflicte en defensa de l'autonomia local, d'acord amb l'article 75 bis de la Llei orgànica 2/1979, de 3 d'octubre, del Tribunal Constitucional (LOTC), es pot plantejar quan les normes de l'Estat amb rang de llei lesionin l'autonomia local constitucionalment garantida.

D'acord amb l'article 75 ter 2 i 3 de la LOTC, per iniciar la tramitació del conflicte en defensa de l'autonomia local és necessari l'acord del Ple de les Corporacions locals amb el vot favorable de la majoria absoluta del número legal dels seus membres. De manera prèvia a la formalització del conflicte s'ha de sol·licitar dictamen, amb caràcter preceptiu però no vinculant, del Consell d'Estat.

En conseqüència, a proposta de l'Alcaldia i previ dictamen de la Comissió informativa de Serveis Comunitaris, per unanimitat dels 17 regidors presents, el Ple municipal **ACORDA:**

1. Iniciar la tramitació per a la formalització del conflicte en defensa de l'autonomia local contra els articles primer i segon i altres disposicions afectades de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local (BOE número 312, de 30 de desembre de 2013) d'acord amb el text que figura a l'expedient, segons el que s'estableix en els articles 75 bis i següents de la Llei orgànica 2/1979, de 3 d'octubre, del Tribunal Constitucional.

2. A tal efecte, sol·licitar Dictamen del Consell d'Estat, conforme a l'establert en l'article 75 ter 3 de la referida Llei orgànica del Tribunal Constitucional, per conducte del Ministeri d'Hisenda i Administracions públiques, a petició de l'entitat local de major població (article 48 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local), així com atorgar a aquesta entitat la delegació necessària.

3. Facultar i encomanar a l'alcalde per a la realització de tots els tràmits necessaris per portar a terme els acords primer i segon i, expressament, per a l'atorgament d'escriptura de poder tan ampli i suficient com en dret es requereixi a favor de la Procuradora Sra. Virginia Aragón Segura, col·legiada número 1040 de l'Il·lustre Col·legi de Procuradors de Madrid, per tal que, en nom i representació de l'Ajuntament de Sant Celoni, de forma solidària i indistinta interposi conflicte en defensa de l'autonomia local contra la Llei 27/2013, de 27 de desembre (BOE número 312, de 30 de desembre de 2013), de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, seguint-lo per tots els seus tràmits i instàncies fins a obtenir sentència ferma i la seva execució.

I no havent-hi més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les 22:10 hores i s'estén la present acta de la que jo, el secretari accidental, en dono fe.

L'alcalde
Joan Castaño Augé

El secretari accidental,
Albert Puig Tous